

昆山市人力资源和社会保障局 2025 年度涉企行政检查计划

序号	检查事项	实施依据	检查对象	检查内容	检查方式	检查时间	年度检查频次	承办机构	是否属跨部门联合检查	备注
1	对劳动用工管理情况的执法检查	《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》《江苏省劳动合同条例》《劳务派遣暂行规定》《劳务派遣行政许可实施办法》《江苏省集体协商条例》《保障农民工工资支付条例》《江苏省工资支付条例》《最低工资规定》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国民办教育促进法》《中华人民共和国职业教育法》《江苏省就业促进条例》《就业服务与就业管理规定》《人力资源市场暂行条例》《网络招聘服务管理规定》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国电子商务法》《人力资源服务机构管理规定》《中华人民共和国中外合作办学条例》《中外合作职业技能培训办学管理办法》《中华人民共和国社会保险法》《社会保险费征缴暂行条例》《社会保险费征缴监督检查办法》《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规定》《社会保险个人权益记录管理办法》《工伤保险条例》《非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法》《江苏省社会保险费征缴条例》《中华人民共和国妇女权益保障法》《江苏省人口与计划生育条例》《女职工劳动保护特别规定》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》《娱乐场所管理条例》《职工带薪年休假条例》《企业职工带薪年休假实施办	行政区域内的用人单位（含劳务派遣单位）	用人单位遵守招用人员、劳动合同、社会保险登记、工资支付、休息休假等相关法律法规的情况	现场或书面检查	1-12月	1次	昆山市人力资源和社会保障局	否	双随机一公开抽查、专项检查

		法》《防暑降温措施管理办法》《劳动保障监察条例》 《中华人民共和国工会法》《江苏省工会劳动法律监督 条例》《江苏省企业民主管理条例》								
2	对实施 技能培 训的民 办培训 机构的 检查	《中华人民共和国民办教育促进法》	行政区域内 实施技能培 训的民办培 训机构	场地、设备、师 资等办学条件 是否符合规定； 组织机构是否 健全，管理制 度是否完善； 办学行为是否 规范；培训质 效是否显著	现场 或书 面检 查	1-12 月	1次	昆山市人 力资源和 社会保障 局	否	双随机 一公开 抽查
3	对经营 性人力 资源服 务机构 的行政 检查	《人力资源市场暂行条例》	行政区域内 的经营性人 力资源服务 机构	对经营性人力 资源服务机构 开展人力资 源服务业 务备案情况、 按规定提交 经营情况年 度报告、设 立分支机构、 办理变更或 者注销登记 进行书面报 告等的行政 检查	现场 或书 面检 查	1-12 月	1次	昆山市人 力资源和 社会保障 局	否	双随机 一公开 抽查
4	社会保 险核查	《社会保险经办条例》	行政区域内 的单位、社 会保险服务 机构	社会保险登记 和待遇享受 情况、社会 保险服务机 构履行服务 协议、执行 费用结算 项目和标准 情况核查	现场 或书 面检 查	结合 双随 机一 公开 工作 开展	1次	昆山市社 会保险基 金管理中 心、昆山 市人力资 源管理服 务中心	否	双随机 一公开 抽查、 专项检 查